



## MŁODY MANAGER - KONSULTACJE

### PRZYGOTOWUJĄCE DO PEŁNIENIA ROLI OSOBY ZARZĄDZAJĄCEJ

Ilość dni konsultacyjnych: 2

#### METODY STOSOWANE W DORADZTWIE / KONSULTACJACH BRANŻOWYCH:

- Wywiad z osobą pełniącą rolę lidera w hotelu
- Ankieta- badanie potrzeb
- Obserwacja typowego dnia pracy
- Omówienie proponowanych rozwiązań między trenerem a liderem w hotelu
- Opracowanie przez trenera gotowych rozwiązań dla lidera
- 100 dni wsparcia ( telefon, e-mail, rozmowa osobista)

#### CEL KONSULTACJI:

- Wsparcie bezpośrednie i pośrednie poprzez przygotowanie osoby do pełnienia roli osoby zarządzającej hotelem, w oparciu o jej naturalne cechy i kompetencje
- Wyćwiczenie sprawdzonych narzędzi kierowania zespołem
- Wdrażanie poznanych technik i metod bezpośrednio w miejscu pracy
- Minimalizacja ryzyka popełniania błędów
- Korzystanie z różnych stylów zarządzania zespołem adekwatnie do sytuacji i pracownika
- Świadome budowanie autorytetu przywódcy
- 

#### KORZYŚCI DLA UCZESTNIKA KONSULTACJI / DORADZTWA:

- Nabranie pewności, że poradzi sobie z obsadzonej roli
- Zbudowanie u managera świadomości jakie posiada on cechy, umiejętności i jaką postawę reprezentuje wobec zarządzanego zespołu
- Wyszukanie zdolności przewidywania zarówno w obszarze pracowniczym , jak i w obszarze zarządzania projektami.
- Umiejętność delegowania odpowiednich zadań , odpowiednim ludziom
- Umiejętność rozliczania pracowników z powierzonych im obowiązków
- Umiejętność nagradzania i motywowania swojego zespołu

